

Referat af Skolebestyrelsesmøde på Skolen ved Nordens Plads.

Dato: 27-06-2019

Kl. 17.00 – 18.30 + sommerfrokost

Deltagere: Peter Mikael Hansen, Lars Kragh Hansen, Rikke Rask, Betina Shange, Helle Bjerregård, Barbara Petersen, Ib Hummelgaard, Jeppe Speyer Willumsen, Per Mikkelsen og Henrik Gerlufsen

Gæster:

Afbud: Eric Longin

Punkt	Referat
53. Elevrådet	Intet nyt
54. Evt. opfølgning på referatet fra sidst	Dagsordener og referater ud til de øvrige forældre. Hvordan sikrer vi, at det fungerer.
55. Budget 2019 – se bilag	<p>Budgettet tager ikke højde for augustreguleringen, hvor vi optager som det ser ud nu, 29 elever hvilket svarer til ca 800.000 om måneden fra august til januar. Vi er i gang med at ansætte nyt personale. Vi har netop udbetalt godt 800.000 til pædagoger og medhjælpere på grund af en regnefejl i forbindelse med udregning af søgnehellidage i aftalen mellem BUPL og kommunen.</p> <p>Bestyrelsen henstiller til, at ledelsen fortsat har fokus på budgettet og så afventer vi hvad der eventuelt måtte byde sig i fremtiden.</p> <p>Fokus på fravær fra kommunens side.</p> <p>Svar på spørgsmål: Budgettet bliver ikke ændret nu hvor vi overtager Ungdomsskolens lokaler, som så rykkes ned i den nuværende indskoling.</p>

56. Nordlys	<p>Forældrerådsmøde om uddannelse og fremtiden for eleverne når de stopper i Nordlys – <i>se bilag</i>. Henrik og Rikke informerer om Projekt Unge godt på Vej. Hvor ligger vores elever med hensyn til de kommunale mål når vi ser på hvor svært er det at komme ind på videregående uddannelser, hvordan klarer de sig osv. Manglende data og manglende fokus på vores elever i kommunens handleplaner. Ambition om, som forældre og personale på Nordlys at være brobyggere i forhold til projekter for udgåede elever. Specialskills er målrettet elever der modtager specialuddannelse og kunne være en ide til inspiration. Tanken er, at vi skal følge eleverne og forberede og ruste dem til vejen ud af Nordlys. Vi mangler data i dialogen med politikere. Brobygning, mentorordning.</p> <p>Bestyrelsen vil gerne bakke op om projektet ved at invitere de to politiske udvalg til et møde med bestyrelsen på Nordlys. Vi inviterer til et debatmøde om brobygning i efteråret evt med oplæg fra en med erfaring i brobygning. Bestyrelsen beder Henrik om at indhente data over hvordan det går med vore elever når de forlader skolen. Der nedsættes et udvalg som taler med Lone Loklindt om formen. Betina, Rikke, Lars og Henrik udgør udvalget. Udvalget beslutter ramme, indhold og dato.</p>	
57. Høringsvar vedr. barselsordning – <i>se bilag</i>	Bestyrelsen diskuterer fordele og ulemper ved en barselsfond på skoleområdet. Bestyrelsen har på det nuværende grundlag ingen fælles holdning til forslaget.	
58. Principper for møderække i det nye skoleår	Peter Mikael, Per og Henrik laver forslag til møderække for næste skoleår. Første møde bliver tirsdag d. 27/8 kl. 17 i cafeen i den nuværende ungdomsskole. Forplejningen besluttet af førnævnte udvalg. Skolefoto sættes som punkt på næste bestyrelsesmøde	
59. Formandens beretning	Udsættes til næste bestyrelsesmøde	
Nyt fra		

<p>60. Nyt fra personalet</p>	<p>Jeppé – lidt uro med det nye skoleår, flytninger osv, men det håndteres fint og der bliver set muligheder i forandringerne. Generel god stemning.</p> <p>Ib – enig i ovenstående. Generel tilfredshed, folk går til ledelsen med det de eventuelt har. Fornuftig stemning. Ledelsen har travlt, men er gode til at beskytte personalet.</p> <p>Fravær – vi ligger på trods af langtidsfravær under målsætningen.</p>
<p>61. Nyt fra ledelsen</p>	<p>Børn og medarbejdere er i gang med at flytte, hvilket er blevet modtaget positivt af alle. Kæmpe arbejdsindsats. Rekordstort og sent indtag af børn, gør at grupper, planlægning og strukturer skal ændres, hvilket også går fint. Medarbejdere og børn bliver budt meget hvad angår rammer og vilkår. Nordlys er en stor succes. Der er blevet flyttet personale ned til indskolingen da den vokser.</p> <p>Besøg af undervisningsministeriet i går, da departementschefen havde hørt, at vi er den største og bedste specialskole.</p> <p>Vi har desuden haft besøg fra udenrigsministeriet da et amerikansk firma – IT og undervisning, har planer om at etablere sig i Danmark.</p> <p>Vi er indstillet til årets innovationspris i Danmark.</p>
<p>62. PPR</p>	<p>Se bilag vedrørende henvendelse fra bestyrelsen til PPR angående manglende tildeling af tale/høre konsulent bistand. Brevet sendes til PPR. Bestyrelsen beslutter at invitere Malene Hein fra PPR til et bestyrelsesmøde i efteråret.</p>
<p>Evt.</p>	
<p>Andet</p>	<p>Sommerfrokost kl. 19</p>
<p>Kommende møder</p>	<p>27/8-19 kl. 17 i Ungdomsskolens Cafe (som vi overtager næste år)</p>



Til alle skolebestyrelser

J.nr.: 81.30.03-P22-1-19

23. maj 2019

Skoleafdelingen

Sagsbeh.:ME

Høring vedr. barselsfond på skoleområdet

Undervisningsudvalget behandlede i mødet den 20. maj 2019 sag om barselsfond på skoleområdet.

Udvalget besluttede at sende spørgsmål vedrørende dette i høring i skolebestyrelserne.

Beskrivelsen af sagen er vedlagt som bilag. Hovedtrækkene i sagen er som beskrevet herunder:

Nuværende ordning

Med den nugældende barselsudligningsordning på skoleområdet vil lønomkostningen for en barselsvikar (lærer) i de fleste tilfælde overstige den kompensation, der ydes inden for kommunens refusionsordning. Typisk gives der refusion for 80% af lønudgiften. Restfinansieringen skal skolen finde inden for egen budgetramme.

Solidarisk barselsfond

Alternativet til denne ordning er, at der etableres en barselsfond, som finansierer forskellen på barselsrefusionen og den reelle lønudgift.

I den udstrækning at skolerne, på grund af deres vilkår, skal kompenseres 100% for lønudgifterne i forbindelse med barsel, kan der enten etableres en særlig, kommunal ordning herfor eller oprettes en intern forsikringspulje skolerne i mellem. En intern gensidig forsikringsordning kan tilrettelægges på den måde, at skolerne hvert år indbetaler et fast beløb til en pulje, og den enkelte skole gives samtidig en trækingsret med henblik på supplerende dækning (fra 80% til 100% af løndifferencen) og således får dækket de resterende udgifter i forbindelse lærere på barsel. Dette vil betyde, at skolerne har et fast planlægningsgrundlag uafhængigt af, om de et år har få eller mange barslende.

Den samlede merkompensation ville udgøre i alt 2,03 mio. kr. For 10 skoler vil forsikringspræmien således udgøre 0,203 mio. kr. pr. skole pr. år (svarende til 0,4 lærerårsværk pr. år.). Lærerstaben på en skole i Frederiksberg udgør i gennemsnit omkring 60 lærere.

Disse midler vil tilsvarende skulle findes inden for den enkelte skoles egen budgetramme. Ordningen vil give skolerne et mere sikkert grundlag at planlægge ud fra, da de altid kender udgiften til udligningsordningen.

Undervisningsudvalget er således interesserede i

- at høre skolebestyrelsernes generelle holdning til en sådan barselsfond
- at høre skolebestyrelsernes specifikke holdning til det i sagen beskrevne spørgsmål om en solidarisk udligningsordning

Skolebestyrelsernes svar bedes indsendt til Skoleafdelingen, skoleafdelingen@frederiksberg.dk senest den 1. august 2019. Hvis skolebestyrelsen ikke har møde inden da, vil en tilbagemelding fra bestyrelsesformand, evt. på baggrund af mailudveksling blandt bestyrelsens medlemmer, være tilstrækkelig.

Sagen forventes herefter behandlet i Undervisningsudvalgets møde den 12. august 2019, således at den evt. kan oversendes til budgetforhandlingerne for budget 2020.

Venlig hilsen

Gorm Bagger Andersen
Skolechef

Bilag: Sagsfremstilling Undervisningsudvalget den 20. maj 2019.

Sagsfremstilling for Undervisningsudvalget den 20. maj 2019:

Barselsfond på skoleområdet

Resumé

I sagen beskrives de særlige vilkår som gør sig gældende på skoleområdet vedr. barselsrefusion og økonomi i tilknytning til en evt. barselsfond på skoleområdet.

Beslutning

Undervisningsudvalget besluttede at drøfte sagen på det kommende formandsrådsmøde og at sagen sendes i høring hos skolebestyrelserne.

Indstilling

Børne- og Ungeområdet indstiller, at

orientering om skolernes økonomiske forhold i forbindelse med barsler, samt mulige løsningsmodeller, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådmand Balder Mørk Andersen har bedt om sag vedr. barselsfond og barselsudgifter på folkeskoleområdet.

Magistrat og Kommunalbestyrelse har drøftet samme forhold i 2017. Sidst i Kommunalbestyrelsen den 28. august 2017, sag 262, hvor et flertal forkastede beslutningsforslag om oprettelse af en barselsfond. Nedenstående sagsfremstilling bygger på denne sag og tallene er ikke pris- og lønfremskrevet.

Beskrivelse af Barselsfonden

I 2006 tiltrådte Kommunalbestyrelsen Frederiksberg Kommunes nuværende og gældende barselsudligningsordning efter indstilling fra Magistraten og drøftelse i Hovedudvalget.

Ordningen bygger på en aftale fra overenskomstforhandlingerne i 2005, der fastlægger, at alle kommuner skal have en barselsudligningsordning indeholdende bl.a. minimumsbestemmelser.

Grundlæggende kan der vælge mellem 2 modeller:

- A. Dagpengerefusion samt refusion af minimum 80 % af den barslendes løn (lønmodellen).
- B. Dagpengerefusion samt refusion af minimum 80 % af vikarens løn (vikarmodellen).

I Frederiksberg Kommune valgte Kommunalbestyrelsen model A.

Konkret betyder modellen, at tages der udgangspunkt i en barslende med en løn på 400.000 kr. årligt eller 33.000 kr. pr. måned, ser resultatet ud som vist i nedenstående:

Løn	33.000 kr.
Dagpengerefusion	-18.000 kr. (ca. gennemsnit pr. måned)
Udligning	-12.000 kr. (80 % af 15.000 kr.)
Difference pr. måned	3.000 kr.

Arbejdspladsen vil i dette regneeksempel få dækket, hvad der svarer til 30.000 kr. eller 91 % af den samlede lønomkostning. Ved en årsløn på 500.000 kr. er dækningen 89 %.

Argumenter for den valgte model:

- Generelt betragtet har en vikar ofte et lavere lønniveau end den fastansatte, hvorfor dækningen af den reelle omkostning hurtigt kommer meget tæt på 100 %, og reelt kan komme over.
- Der kan til tider være et slip mellem den barslendes fratræden og vikaren tiltræden, hvilket kan skabe luft i arbejdspladsens budget.
- Arbejdspladsen får altid refusion, uanset om stillingen besættes fuldt ud eller i en kombination af øvrige kollegaers øgede opgaver og mulighed for at honorere dette via eksempelvis midlertidige tillæg eller engangsbeløb.
- Lønmodellen indeholder incitament til at lønforhandle vikaren inden for den givne lønsumsramme, idet vikarmodellen refunderer minimum 80 % af vikarens løn uanset størrelse af denne. Endvidere kan der ikke sættes en kronegrænse i henhold til den overenskomstmæssige aftale, hvis vikarmodellen anvendes.

Forvaltningen vurdering var, at ordningen både er enkel og giver tilstrækkelig dækning.

Særlige vilkår for skolerne

På skoleområdet er der en række vilkår der gør sig gældende:

1. I forbindelse med en lærers barsel, er det nødvendigt at ansætte en lærervikar, der dækker alle timer den barslende lærer skal undervise. Undervisningen kan ikke aflyses eller nedjusteres, idet undervisningstimetallet for eleverne er lovbestemt.
2. En lærervikar aflønnes efter samme overenskomst som lærere - uanset vikarens uddannelsesniveau. Lønudgiften til lærervikar svarer således gennemsnitligt til lønudgiften for en lærer. Der ansættes så vidt muligt linjefagsuddannede lærere med kompetencer svarende til læreren der går på barsel. Der er med folkeskolereformen politisk sat mål for at elevernes fulde undervisningstimal fra 2020 skal varetages af lærere med relevant linjefagsuddannelse.

I praksis vil lønomkostningen for en lærervikar således i de fleste tilfælde overstige den kompensation, der ydes inden for kommunens refusionsordning. Typisk gives der refusion for 80% af lønudgiften. Restfinansieringen vil skolen skulle finde inden for egen budgetramme. Alternativt etableres en barselsfond som finansierer forskellen på barselsrefusionen og den reelle lønudgift.

Alternativ løsning – intern forsikringsløsning mellem skolerne

I den udstrækning at skolerne, på grund af deres vilkår, skal kompenseres 100 % for lønudgifterne i forbindelse med barsel, kan der enten etableres en særlig, kommunal ordning herfor eller oprettes en intern forsikringspulje skolerne i mellem. En intern gensidig forsikringsordning kan tilrettelægges på den måde, at skolerne hvert år indbetaler et fast beløb til en pulje, og den enkelte skole gives samtidig en trækingsret med henblik på supplerende dækning (fra 80% til 100% af løndifferencen) og således får dækket de resterende udgifter i forbindelse lærere på barsel. Dette vil betyde, at skolerne har et fast planlægningsgrundlag uafhængigt af, om de et år har få eller mange barslende.

Baseret på erfaringstal for antallet af lærere på barsel i det seneste år, kan en sådan forsikringspulje estimeres til nedenstående økonomi, idet det er forudsat, at lønnen til en lærer på barsel udlignes 100 %. Det er herudover forudsat, at den enkelte skole får refusion for følgeudgifter som ikke er dækket af den gældende barseludligningsordning:

	Mio. kr.
Ændring af nuværende model fra 80 % til 100 % dækning	1,000
Pension i forældreorlovsperioden	0,650
Vikardækning, optjent ferie ikke afholdt under barsel eller forældreorlov	0,380
I alt	2,030

Den samlede merkompensation ville udgøre i alt 2,03 mio. kr. For 10 skoler vil forsikringspræmien således udgøre 0,203 mio. kr. pr. skole pr. år (svarende til 0,4 lærerårsværk pr. år.). Lærerstaben på en skole i Frederiksberg udgør i gennemsnit omkring 60 lærere.

Børne- og Ungeområdet, har i 2017 hørt Skolebestyrelserne om sådan en model. Der var ikke tilslutning hertil.

Flertallet i Magistraten og i Kommunalbestyrelsen stemte imod beslutningsforslaget på mødet 21. august 2017.

Økonomi

Ingen, såfremt der ikke ændres på den nuværende barseludligningsordning.

Såfremt der etableres en særlig barselsfonds-ordning for folkeskoleområdet vil udgiften være ca. 2 mio. kr. pr. år.

Såfremt der etableres en barseludligningsordning på folkeskoleområdet, vil det kunne gennemføres som en intern forsikringspulje, der giver adgang til udligning mellem de enkelte skoler. En sådan ordning giver øget sikkerhed i skolens planlægningsgrundlag. En intern forsikringsordning vil være udgiftsneutral, idet der alene sker en intern omfordeling mellem skolerne bestemt af antallet af barsler på lærerområdet i de enkelte år.

**Skolen ved Nordens Plads
Budgetopfølgning 2019**

	Budget 2019	Realiseret år til dato	Diff 2019 / budget 2019	Real
Totalt omkostningsforbrug	30.577	31.465	-888	
Personale				
Ledelse	1.882	1.670	212	
Fagpersonale	24.847	27.180	-2.333	
Øvrigt personale	345	626	-281	
Vikarer	840	307	533	
Uddannelse	240	271	-31	
Øvrige personaleomkostninger	-	272	-272	
Materiale og aktivitetsudgifter				
Administration	114	21	93	
Undervisningsmidler	-	-	-	
Børne-elevrelaterede	1.086	479	607	
Transportudgifter	3	-	3	
Feriekoloni	-	41	-41	
Forplejning	37	-	37	
Tolke	11	-	11	
Skolebestyrelser	5	-	5	
Mediecenter	-	-	-	
Lærerværelse	-	-	-	
Projekter	-	-	-	
Køb af IT, inventar og materiel	28	119	-91	
Biler	-	11	-11	
Overført under/ overskud	130	-	130	
Grunde og bygninger				
Vedligeholdelse indvendig	84	109	-25	
Vedligeholdelse udenomsarealer	17	17	-0	
Fællesomkostninger	908	342	566	
Diff	-	-		

**Skolen ved Nordens Plads
Forventet 2019**

RESULTATOPFØLGNING	Budget 2019	Forventet 2019	Diff	Real
Totalt omkostningsforbrug	73.384	74.518		-1.134
Personale				
Ledelse	4.517	4.008		509
Fagpersonale	59.632	63.434		-3.802
Øvrigt personale	828	1.502		-674
Vikarer	2.017	737		1.280
Uddannelse	577	650		-73
Øvrige personaleomkostninger	-	653		-653
Materiale og aktivitetsudgifter				
Administration	273	50		223
Undervisningsmidler	-	-		-
Børne-elevrelaterede	2.607	1.150		1.457
Feriekoloni	-	98		-98
Forplejning	88	-		88
Tolke	26	-		26
Skolebestyrelser	11	-		11
Mediecenter	-	-		-
Lærerværelse	-	-		-
Køb af IT, inventar og materiel	68	286		-218
	-	-		-
Overført under/ overskud	313	-		313
Grunde og bygninger				
Vedligeholdelse indvendig	201	262		-61
Vedligeholdelse udenomsarealer	40	41		-1
Fællesomkostninger	2.179	1.621		558

Uddannelse og beskæftigelse for unge fra Nordlys

Forældrerådet på Nordlys har på mødet den 15. maj, drøftet Frederiksberg kommunes indsatser for de unge der forlader Nordlys efter afsluttet grundskole i 9. og 10. klasse.

Vi har et ønske om at skolebestyrelsen tager fat i denne dagsorden.

Som forældre har vi en stor og grundlæggende bekymring for hvilken hjælp og støtte der er videre i uddannelsessystemet til vores børn.

De har både ønsket og potentialet til fortsat uddannelse og job, men har nogle særlige hensyn og behov der skal være tilstede for at dette kan lykkes og de ikke skal ende med at være afkoblet fra fællesskaber og på offentlig forsørgelse.

Ansvar for indsatser efter endt grundskole ligger politisk i:

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget består af 7 medlemmer:

Lone Loklindt, formand

Pernille Høxbro

Fasael Rehman

Merete W. Hildebrandt

Malte Mathies Løcke

Mette Bram

Karsten Skawbo-Jensen

Ansvar ligger forvaltningsmæssigt i arbejdsmarkedsområdet under SSA (Direktør Henning Daugaard)

Arbejdsmarkedschef Johnny Madsen

Beskæftigelseschef Johanne Schneider

Ungecenterchef Kasper Willems

Udvalget er undervejs med en overordnet plan for uddannelse og beskæftigelse: "Unge godt på vej"
Her er unge der har brug for en ekstra indsats for at komme videre i uddannelse eller ind på arbejdsmarkedet

Vi har i forældrerådet set denne plan igennem og har følgende opmærksomhedspunkter, vi tænker bestyrelsen/forældreråd kunne gå i dialog med politikere og forvaltninger i hhv. arbejdsmarked og undervisningsudvalg:

1: vores børn er særligt sårbare i forhold til overgange og fastholdelse og er i stor risiko for social isolation. Hvilke indsatser er der konkret tænkt på for at håndtere dette?

2: Hvilke data er der i forhold til tidligere afgangselever fra spor 2 i forhold til

- Andel på hel eller delvis offentlig forsørgelse
- Andel i uddannelse (almen, STU, Andet)
- Stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. (almene vilkår, særlige vilkår)
- Ikke i uddannelse og arbejde

Hvordan ser det ud over tid? (umiddelbart efter, efter 18md, eft er 36md, efter 5år, efter 7år)

3: Hvordan kan relationer, faglighed og relativt små indsatser fra Nordlys, spille ind i den overordnede plan, så det gør en reel forskel?

4: hvordan kan der arbejdes konkret med overgangen til ungdomslivet efter endt grundskole?

ppr. 62

Henvendelse fra Bestyrelsen på Skolen ved Nordens Plads til leder af PPR, Malene Hein.

I bestyrelsen modtager vi henvendelser fra forældre der oplever at deres børn ikke får den behandling fra PPR, især hvad angår tale/høre bistand.

Helt konkret har vi brug for hvad PPR påtænker i forbindelse med tildeling af bistand i forhold til tale/høre konsulenten. Vi oplever der er børn der reelt ikke har set en tale/høre konsulent i mere end et år, uagtet barnet er visiteret til behandling.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen, Skolen ved Nordens Plads